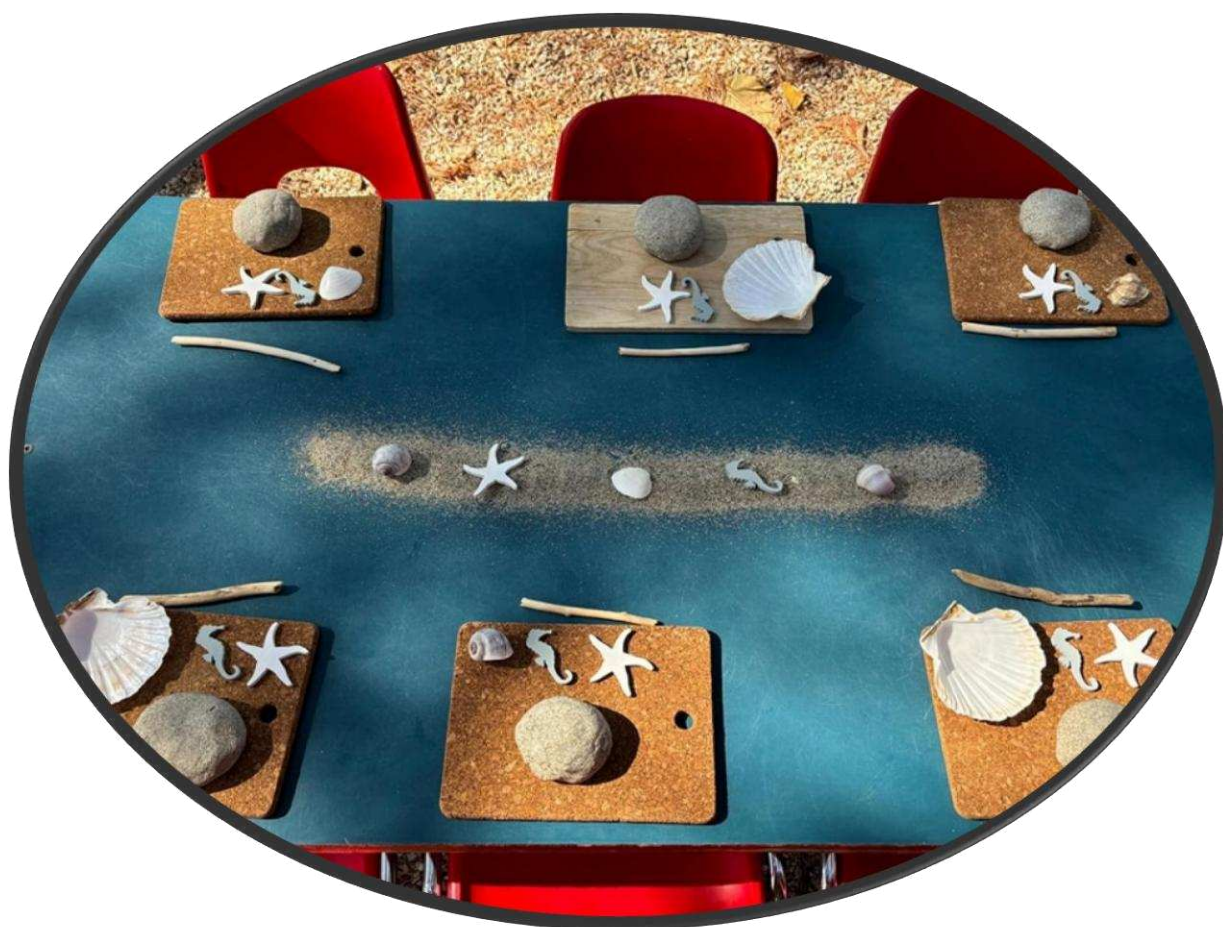


Bilancio Sociale 2025

**COMUNITA' E PERSONA INFANZIA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
Aree territoriali di operatività.....	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	5
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
2. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	10
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	10
Natura delle attività svolte dai volontari	10
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	11
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	11
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	12
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	12
3. ATTIVITÀ.....	13
4. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	15
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	15
5. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	16

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche quest'anno il Bilancio Sociale rappresenta molto più di un obbligo normativo: è un racconto condiviso, una riflessione collettiva sul nostro operare e sull'impatto che generiamo nei territori e tra le persone.

Raccontare il lavoro Ci occupiamo di persone. Di bambini, adolescenti, disabili, soggetti fragili. Lo facciamo da tanti anni e oggi più che mai sentiamo che il nostro ruolo è cruciale. In un tempo in cui il valore della persona sembra cedere il passo alla logica della forza, della convenienza, del profitto, noi continuiamo a mettere al centro rispetto, ascolto, solidarietà. Il contesto in cui operiamo è complesso e spesso ostile. Il mondo è attraversato da guerre, disuguaglianze crescenti, crisi democratiche. Anche nel nostro Paese si percepisce un clima culturale impoverito, dove le parole "cura", "servizio", "bene comune" sembrano perdere peso. E tuttavia, proprio in questa fase, il nostro lavoro si rivela più necessario che mai.

Un'impresa sociale radicata e generativa Siamo un'impresa sociale radicata nel territorio, con una forte identità cooperativa. Ma siamo anche un'organizzazione dinamica, capace di generare valore, occupazione, innovazione. Alla fine del 2025 CEPI conta 90 lavoratrici e lavoratori, di cui 74 (82%) soci. Il contesto senese mostra segnali contrastanti: secondo dati recenti della Camera di Commercio, in provincia di Siena, il mercato del lavoro conta circa 119.000 occupati. I dati diffusi dalla **Camera di Commercio Arezzo-Siena** evidenziano un tasso di disoccupazione al 3,2% (nettamente inferiore alla media regionale del 4,4%) e una crescita della domanda di lavoro trainata soprattutto dal settore dei servizi, con una lieve flessione dello 0,6% rispetto al 2024 ma ancora sopra i livelli pre-pandemia.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente documento, la Cooperativa intende proseguire la sua attività di diffusione del proprio resoconto sociale sulla quantità e la qualità delle attività svolte nell'arco dell'anno 2025. Il tentativo è quello di esplicitare il senso dell'impegno della Cooperativa descrivendo le caratteristiche principali della struttura interna, dei servizi svolti e dei suoi soci, i processi decisionali e operativi che ne caratterizzano l'attività e le loro inevitabili ricadute sulla comunità. Il documento, è strutturato in cinque sezioni:

- La prima sezione è dedicata alla presentazione della Cooperativa e della sua organizzazione.
- La seconda sezione tratta della struttura della Cooperativa, delle modalità organizzative adottate e della sua amministrazione.
- La terza sezione rappresenta le persone che operano nei servizi della Cooperativa.
- Mentre la quarta sezione descrive i servizi in essere.
- La quinta sezione, chiamata Situazione economico finanziaria, espone i risultati raggiunti nel corso del 2025 ed una sintesi ragionata dei principali dati economico-finanziari.

Il Progetto di Bilancio sociale è stato presentato e condiviso dall'assemblea dei soci del 27/05/2026 che ne ha deliberato la sua approvazione e sarà pubblicato e reso disponibile sul sito della Cooperativa.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMUNITA' E PERSONA INFANZIA SOC COOP SOCIALE
Codice fiscale	01070920523
Partita IVA	01070920523
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA CASSIA NORD 1/3/5 - 53100 - SIENA (SI) - SIENA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108745
Telefono	0577 1781737/38
Fax	
Sito Web	www.comunitaepersonainfanzia.it
Email	info@comunitaepersonainfanzia.it
Pec	coepeinf@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Comunità e Persona Infanzia ha maturato esperienza nella realizzazione di servizi all'infanzia e ai minori, consolidando la propria identità di interlocutore e partner di Enti, Associazioni e Amministrazioni nel territorio della Provincia di Siena e più specificatamente nei Comuni di: Siena, Sovicille, Chiusdino, Pienza, San Quirico d'Orcia e Montepulciano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Comunità e Persona Infanzia è una Cooperativa Sociale che ha, come suo principale obiettivo, la progettazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi. I nostri servizi vengono proposti come contributo al miglioramento della qualità della vita. Per raggiungere questo scopo garantisce:

- il massimo rispetto e l'applicazione delle normative previste;
- la formazione continua dei nostri Soci e dipendenti per garantire qualità professionale;
- l'innovazione nei servizi;
- l'applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro come base minima nei rapporti lavorativi con i propri Soci e dipendenti, prevedendo laddove possibile e sostenibile economicamente, condizioni migliorative;

▪ la difesa dell'occupazione dei propri Soci. I Principi Generali della Cooperativa sono:

* L'attenzione alla persona – la Cooperativa privilegia l'attenzione all'unicità della persona, alla specificità della sua condizione, alle relazioni significative per la sua realizzazione e per il suo stesso progetto di vita;

* L'attenzione ai servizi, intesi come un bene comune il cui risultato investe positivamente sia i singoli ai quali è direttamente dedicato sia la comunità e il sistema sociale;

* L'attenzione al lavoratore, che significa qualificazione professionale, miglioramento dell'efficacia organizzativa e gestionale, stabilità di condizioni occupazionali.

Dai principi generali discendono i Valori della Cooperativa



che vengono declinati nel rapporto costante e continuativo con i propri stakeholder.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono: gestione di servizi per l'infanzia orientati ad un preciso progetto educativo centrato sull'integrità del bambino e sulla valorizzazione dell'infanzia come età particolare della vita e della cultura dell'uomo e, dunque, si propone di agire nella gestione di essa nel rispetto dei diritti del bambino sanciti dalla Convenzione ONU del 1989. Inoltre gestisce servizi per minori volti al sostegno del diritto del minore a crescere ed essere educato in un ambito familiare offrendo un contributo di riflessione, studio, progettazione, impegno nella realizzazione di proposte di aggregazione e animazione per i ragazzi e di formazione per gli adulti che vivono loro accanto e fornire supporto educativo a minori in difficoltà e a rischi, a soggetti disabili e alle loro famiglie. Inoltre la Cooperativa è impegnata nell'ascolto e nella comprensione dei bisogno delle famiglie nel rispetto delle diversità degli stili educativi in un contesto formativo che si affianca a quello familiare e lo integra in modo significativo. Può gestire in modo diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati le seguenti attività: - scuole di ogni ordine e grado - interventi educativi per la prima infanzia - sostegno alla genitorialità - supporto al disagio psicologico- servizi finalizzati alla

prevenzione del disagio giovanile - attività di animazione della comunità locale - attività di aggregazione per i bambini, giovani ed adulti - sostegno psicologico in caso di violenza, maltrattamento e abuso d'infanzia - servizi domiciliari personalizzati a soggetti portatori di handicap ed anziani, presso famiglie o strutture di accoglienza - gestione di strutture diurne e residenziali, centri sanitari, socio sanitari, comunità terapeutiche per tossicodipendenti, centri a favore di persone emarginate, handicappati, strutture residenziali per anziani autosufficienti e non - strutture a carattere educativo, animativo, riabilitativo - attività di tempo libero, turismo sociale, case per ferie, ostelli per la gioventù e strutture simili - attività di orientamento e formazione professionale - promozione di attività di rinnovamento dei servizi all'infanzia.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa gestisce appartamenti destinati all'accoglienza giovani stranieri non accompagnati in un percorso di avviamento all'autonomia.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010

Consorzi:

Nome
Consorzio Archè Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Metrica	500,00
Cooperfidi	1250,00
Archè	516,00

Contesto di riferimento

Nel corso dell'anno 2025 abbiamo sperimentato nuove progettazioni:

- La Co-progettazione della "Comunità per minori Piazza XVIII Luglio" di Poggibonsi con la Fondazione Territori alta Val d'Elsa
- Servizi educativi di Welfare Aziendale con l'Azienda Diesse;

Storia dell'organizzazione

Comunità e Persona Infanzia (C&P Infanzia) trova le sue origini a Siena nel 2002 con la Cooperativa Artemisia ed inizia la sua attività nel 2010. E' una Cooperativa sociale di tipo A, C&P Infanzia conserva un approccio che pone il bambino al centro, creando e promuovendo gli strumenti necessari per lo sviluppo psico-fisico, emotivo e relazionale di ciascun bambino, attraverso educatori di riferimento di adeguata professionalità, un contesto sociale accogliente, sereno e sicuro, una fitta rete di relazioni con il territorio e il costante confronto con le famiglie, conservando sempre un approccio accogliente impiegati nelle varie strutture che la cooperativa gestisce per conto di enti pubblici o privati o come servizi privati. La cooperativa è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali. Si tratta d'impresa caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
74	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale è composta prevalentemente da donne, sono presenti solo quattro uomini.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
Valentina Carloni	No	F	62	25/07/2025	5	No
Laura Braccagni	No	F	56	25/07/2025	5	No
Ivana Sinigaglia	No	F	34	25/07/2025	1	No
Cristiana Maioli	No	F	59	25/07/2025	1	No
Veronica Massaro	No	F	40	25/07/2025	2	No

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea soci ha eletto consiglio di Amministrazione il 25/07/2025 con validità fino approvazione del bilancio al 31/12/2027.

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 sedute nell'anno 2025 con il 90% della partecipazione

Tipologia organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MARCHI MARIO
Sindaco ROGHI ALESSANDRO
Sindaco CROCIANI CLAUDIA
Sindaco Supplente PIANO CLAUDIA
Sindaco Supplente SALVADORI CARLO
Nominato con atto del 25/07/2022

Partecipazione dei soci e modalità (ultima assemblea):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	Presenti in proprio o per delega %
2025	dei soci	27/05/2026	1. Approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio d'esercizio al 31/12/2025; 2. Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative. 4. Adempimento Privacy 2025 5. Varie ed eventuali.	60,8%

2. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
90	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
88	di cui femmine

Assunzioni:

N.	Assunzioni
39	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
39	di cui femmine

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Cessazioni
47	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
46	di cui femmine

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
7	di cui femmine
8	soci
	dipendenti

* da determinato a indeterminato

Composizione soci per età:

In forza al 2025		Femmine	Maschi	Comunitari	Estra Comunitari
Totale	74	70	4	71	3
18-30 anni	7	7			
31-50 anni	42	40	2		
> 51 anni	25	23	2		

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Integrazione ai servizi svolti dalla cooperativa

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	Non obbligatoria
515	Formazione specifica per mansione	Si

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	Obbligatoria
279	Antincendio	Si
154	Sicurezza sul lavoro	Si
68	Haccp	Si
321	Pronto soccorso	Si
64	Preposto	Si

1328 = Totale ore formazione obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato
74	Totale dipendenti indeterminato
2	di cui maschi
72	di cui femmine

N.	Tempo determinato
16	Totale dipendenti determinato
0	di cui maschi
16	di cui femmine

N. 19 Full-Time
N. 71 Part-Time

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	4.992,00 €
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitari assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.812,00/16.310,00

3. ATTIVITÀ

Nel corso dell'anno 2025 i servizi scolastici, quelli educativi all'infanzia e al sostegno del disagio sociale, gestiti dalla cooperativa hanno registrato alcune chiusure a causa di perdita di gare d'appalto – come evidenziato nell'elenco sottostante. Altri servizi si sono aggiunti per aggiudicazione di differenti gare di appalto.

I servizi già in essere hanno continuato la loro positiva attività rappresentando un punto di riferimento per molte famiglie del territorio, così come i servizi che si sono aggiunti, rappresentano tutti esperienze positive e soprattutto il riconoscimento da parte degli enti del territorio del buon lavoro svolto nel tempo.

I servizi gestiti dalla Cooperativa Comunità e Persona Infanzia nel corso del 2025 sono: privati, in co-progettazione o in appalto/affidamento per conto sia di enti pubblici che di quelli privati

Nome Del Servizio: **"Il Nido de' Cittini" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 0/36 mesi**

25 Minori

Nome Del Servizio: Nido d'Infanzia Comunale **"Le Biciancole" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 0/36 mesi**

Scadenza: 31 Agosto 2028

Nome Del Servizio: **"Il Faro" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Comunità educativa a dimensione familiare**

Scadenza: 31 Agosto 2026

Nome Del Servizio: **"La coccinella" Chiusdino (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

Scadenza: 31 Luglio 2028

Nome Del Servizio: Sorveglianza custodia e cucina **Nidi e Scuole dell'Infanzia Comune di Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 0/5 anni**

Scadenza: 31 Luglio 2031

Nome Del Servizio: Scuole Statali del Comune di San Quirico d'Orcia

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza Scolastica non educativa

Scadenza: 30 giugno 2026

Nome Del Servizio: "Comunità XVIII Luglio" Poggibonsi (Si)

Tipologia servizio: Comunità educativa a dimensione familiare in Co-progettazione con FTSA

Scadenza: 30 Settembre 2026

Nome Del Servizio: Nido Comunale "La Chiocciola" San Quirico d'Orcia (Si)

Tipologia attività interne al servizio: Servizio educativo 12/36 mesi

Scadenza: 31 Agosto 2026

Nome Del Servizio: Nido Comunale "La Chioccia" Pienza (Si)
Tipologia attività : Servizio educativo 12/36 mesi
Scadenza: 31 Agosto 2027

Nome Del Servizio: Nido Comunale "Arcobaleno" Sovicille (Si)
Tipologia attività : Servizio educativo 3/36 mesi

CHIUSO LUGLIO

Nome Del Servizio: Nido Comunale "Il Pollicino" Sovicille (Si)
Tipologia attività : Servizio educativo 12/36 mesi

CHIUSO LUGLIO

Nome Del Servizio: Nido Aziendale "La torta in cielo" Azienda GSK Siena
Tipologia attività : Servizio educativo Aziendale 12/36 mesi
Scadenza: 30 Luglio 2030

Nome Del Servizio: Nido Comunale "Uccellino Azzurro" Montepulciano (Si)
Tipologia attività : Servizio educativo 3/36 mesi
Scadenza: 31 Agosto 2027

Nome Del Servizio: Nido Comunale "Il trenino" Montepulciano (Si)
Tipologia attività interne al servizio: Servizio educativo 3/36 mesi
Scadenza: 31 Agosto 2027

Nome Del Servizio: Campi solari Zona senese
Tipologia attività : Attività ludico ricreativa 3/12 anni
220 Minori

Nome Del Servizio: Appartamento "Il Farino" Siena
Tipologia attività : Appartamento per l'autonomia 18/21 anni
Scadenza: 30 Aprile 2027

Nome Del Servizio: Scuola Infanzia Vestri
Tipologia attività : Sorveglianza e custodia
50 Minori

CHIUSO 31 LUGLIO

Nome Del Servizio: Assistenza scolastica Comune di Siena
Tipologia attività : Assistenza Scolastica Scuole dell'Infanzia
10 Minori

Nome: Progetto Ricreazione Finanziato da Impresa Sociale Con i Bambini e FMPS
Tipologia attività: scolastiche, extrascolastiche e nelle Comunità per Minori 11/17 anni
Scadenza: Dicembre 2026

L'andamento delle convenzioni in essere, seppure mutate nel periodo, è comunque positivo, le collaborazioni con gli enti committenti sono proficue e i rapporti con le famiglie e/o i tutori dei bambini e dei ragazzi, a cui i servizi sono rivolti, si dimostrano soddisfatti del

servizio ricevuto. Si mostra una stabilità maggiore da nuovi appalti che vedono tempi più lunghi (CFR Sorveglianza di Siena che ha una durata di 6 anni).

4. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati		16.542,00 €	39.654,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	82.778	132.284,00 €	115.364,00 €
Contributi pubblici		18.691,00 €	39.654,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		175.270,00 €	263.311,00 €
Ricavi da Privati-Imprese		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.520.203	2.681.208,00 €	2.775.373 €
Ricavi da altri		26.647,00 €	27.256 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	109.000,00 €	118.500,00€	126.000,00 €
Totale riserve	3.617,00 €	3.615,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	91.404,00 €	14.314,00€	- 18.973,00 €
Totale Patrimonio netto	124.502,00 €	30.095,00 €	12.084,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	91.404,00 €	14.314,00 €	- 18.973,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	110.504,00 €	34.694,00 €	18.319,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	109.000,00 €	118.000,00 €	125.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.500 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.720.442	3.050.642,00 €	3.220.958,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.289.627,00 €	2.539.474,00 €	2.656.167,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	125.203 €	136.209 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	87,1%	83,2%	84,2 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti private	2.530.613	93 %
Incidenza fonti pubbliche	82.778	3,1%
Altro	107.033	3,9%

5. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

**NOTA DI ESCLUSIONE PER LE COOPERATIVE SOCIALI
(E PER LE COOPERATIVE IN GENERE).**

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

NOTA PER IL DEPOSITO AL REGISTRO DELLE IMPRESE

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO dal Presidente del CdA di COMUNITA' E PERSONA INFANZIA – SCS

dichiaro

che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri della Società. (Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76 del DPR 445/2000 e successive integrazioni e/o modifiche).