

BILANCIO SOCIALE 2023

**COMUNITA' E PERSONA INFANZIA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	15
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15
6. ATTIVITÀ.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	18

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE
(modalità di effettuazione degli esiti) 19

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso a Comunità e Persona Infanzia di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione utile a fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla Cooperativa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone, quindi, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale ha deciso di evidenziare la valenza Informativa. Crediamo, infatti, che sia importante far conoscere il nostro lavoro non solo per quel che riguarda aspetti economici, finanziari e patrimoniali – che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d’Esercizio – ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della Comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro. Valorizzare la “dimensione sociale” in senso ampio, unitamente alla “dimensione economica”, significa garantire la massima trasparenza e conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall’interno e dall’esterno, la vive e la frequenta da Socio, lavoratore, volontario, ma anche beneficiario, familiare, partner, committente, giornalista, politico e cliente. La forza e l’intento di questo documento sta proprio nel rendere più comprensibile il senso del nostro agire, promuovendo consapevolezza e responsabilità tra tutti i nostri attuali stakeholder, ovvero portatori di interesse, e rappresentando le diverse dimensioni di sostenibilità della Cooperativa nei confronti dei potenziali destinatari. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti: - fidelizzare i portatori d'interesse, - misurare le prestazioni dell'organizzazione. Il 2023 è stato un anno particolarmente impegnativo. Un anno in cui si sono concretate le forze per la determinazione dell’immobile di Viale Europa.. Il futuro della Cooperativa è ancora molto incerto ma certo rimane l’impegno ad essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato. Vi auguro buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente documento, la Cooperativa intende proseguire la sua attività di diffusione del proprio resoconto sociale sulla quantità e la qualità delle attività svolte nell'arco dell'anno 2023. Il tentativo è quello di esplicitare il senso dell'impegno della Cooperativa descrivendo le caratteristiche principali della struttura interna, dei servizi svolti e dei suoi soci, i processi decisionali e operativi che ne caratterizzano l'attività e le loro inevitabili ricadute sulla comunità. Il documento, è strutturato in cinque sezioni:

- La prima sezione è dedicata alla presentazione della Cooperativa e della sua organizzazione.
- La seconda sezione tratta della struttura della Cooperativa, delle modalità organizzative adottate e della sua amministrazione.
- La terza sezione rappresenta le persone che operano nei servizi della Cooperativa.
- Mentre la quarta sezione descrive i servizi in essere.
- La quinta sezione, chiamata Situazione economico finanziaria, espone i risultati raggiunti nel corso del 2023 ed una sintesi ragionata dei principali dati economico-finanziari.

Il Progetto di Bilancio sociale è stato presentato e condiviso dall'assemblea dei soci del 05/07/2024 che ne ha deliberato la sua approvazione e sarà pubblicato e reso disponibile sul sito della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMUNITA' E PERSONA INFANZIA SOC COOP SOCIALE
Codice fiscale	01070920523
Partita IVA	01070920523
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA CASSIA NORD 1/3/5 - 53100 - SIENA (SI) - SIENA (SI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108745
Telefono	0577 1781737/38
Fax	
Sito Web	www.comunitaepersonainfanzia.it
Email	info@comunitaepersonainfanzia.it
Pec	coepeinf@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Comunità e Persona Infanzia ha maturato esperienza nella realizzazione di servizi all'infanzia e ai minori, consolidando la propria identità di interlocutore e partner di Enti, Associazioni e Amministrazioni nel territorio della Provincia di Siena e più specificatamente nei Comuni di: Siena, Sovicille, Chiusdino, Pienza, San Quirico d'Orcia, Montepulciano e spostandosi verso l'area del Chianti con il Comune di Greve e nella Frazione di Strada in Chianti.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Comunità e Persona Infanzia è una Cooperativa Sociale che ha, come suo principale obiettivo, la progettazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi. I nostri servizi vengono proposti come contributo al miglioramento della qualità della vita. Per raggiungere questo scopo garantisce:

- il massimo rispetto e l'applicazione delle normative previste;
- la formazione continua dei nostri Soci e dipendenti per garantire qualità professionale;
- l'innovazione nei servizi;

- l'applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro come base minima nei rapporti lavorativi con i propri Soci e dipendenti, prevedendo laddove possibile e sostenibile economicamente, condizioni migliorative;
- la difesa dell'occupazione dei propri Soci. I Principi Generali della Cooperativa sono:
 - * L'attenzione alla persona – la Cooperativa privilegia l'attenzione all'unicità della persona, alla specificità della sua condizione, alle relazioni significative per la sua realizzazione e per il suo stesso progetto di vita;
 - * L'attenzione ai servizi, intesi come un bene comune il cui risultato investe positivamente sia i singoli ai quali è direttamente dedicato sia la comunità e il sistema sociale;
 - * L'attenzione al lavoratore, che significa qualificazione professionale, miglioramento dell'efficacia organizzativa e gestionale, stabilità di condizioni occupazionali.

Dai principi generali discendono i Valori della Cooperativa



che vengono declinati nel rapporto costante e continuativo con i propri stakeholder.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono: gestione di servizi per l'infanzia orientati ad un preciso progetto educativo centrato sull'integrità del bambino e sulla valorizzazione dell'infanzia come età particolare della vita e della cultura dell'uomo e, dunque, si propone di agire nella gestione di essa nel rispetto dei diritti del bambino sanciti dalla Convenzione ONU del 1989. Inoltre gestisce servizi per minori volti al sostegno del diritto del minore a crescere ed essere educato in un ambito familiare offrendo un contributo di riflessione, studio, progettazione, impegno nella realizzazione di proposte di aggregazione e animazione per i ragazzi e di formazione per gli adulti che vivono loro accanto e fornire supporto educativo a minori in difficoltà e a rischi, a soggetti disabili e alle loro famiglie. Inoltre la Cooperativa è impegnata nell'ascolto e nella comprensione dei bisogno delle famiglie nel rispetto delle diversità degli

stili educativi in un contesto formativo che si affianca a quello familiare e lo integra in modo significativo.

Può gestire in modo diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati le seguenti attività: - scuole di ogni ordine e grado - interventi educativi per la prima infanzia - sostegno alla genitorialità - supporto al disagio psicologico- servizi finalizzati alla prevenzione del disagio giovanile - attività di animazione della comunità locale - attività di aggregazione per i bambini, giovani ed adulti - sostegno psicologico in caso di violenza, maltrattamento e abuso d'infanzia - servizi domiciliari personalizzati a soggetti portatori di handicap ed anziani, presso famiglie o strutture di accoglienza - gestione di strutture diurne e residenziali, centri sanitari, socio sanitari, comunità terapeutiche per tossicodipendenti, centri a favore di persone emarginate, handicappati, strutture residenziali per anziani autosufficienti e non - strutture a carattere educativo, animativo, riabilitativo - attività di tempo libero, turismo sociale, case per ferie, ostelli per la gioventù e strutture similari - attività di orientamento e formazione professionale - promozione di attività di rinnovamento dei servizi all'infanzia.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa gestisce appartamenti destinati all'accoglienza di minori e minori stranieri non accompagnati in un percorso di avviamento all'autonomia.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010

Consorzi:

Nome
Consorzio Archè Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Metrica	500,00
Cooperfidi	1.250,00
Archè	516,00

Contesto di riferimento

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo:

-rimodulato le tipologie di offerta delle strutture educative per l'infanzia, dopo la fine delle misure aggiuntive legate alla prevenzione della diffusione del Covid 19;

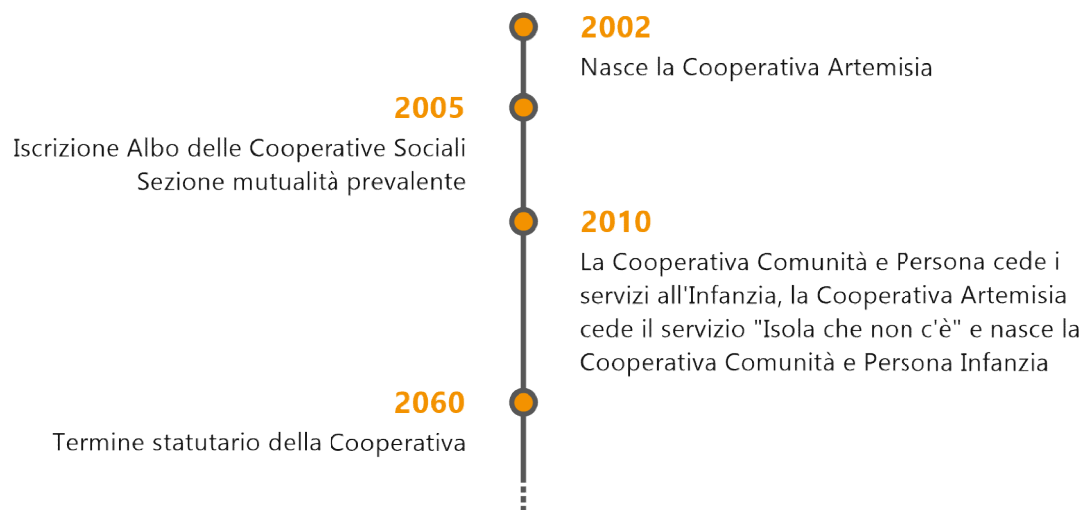
-la ripresa della domanda dei servizi di Nido d'Infanzia a seguito della Misura Regionale "Nidi Gratis"

-gestito le difficoltà di sostenere il Leasing per l'immobile di Viale Europa e l'avvio del percorso di chiusura del contratto con Unicredit;

-ragionato come sostenere il settore dei servizi educativi per l'infanzia per garantirne la tenuta futura.

Storia dell'organizzazione

Comunità e Persona Infanzia (C&P Infanzia) trova le sue origini a Siena nel 2002 con la Cooperativa Artemisia ed inizia la sua attività nel 2010. E' una Cooperativa sociale di tipo A, C&P Infanzia conserva un approccio che pone il bambino al centro, creando e promuovendo gli strumenti necessari per lo sviluppo psico-fisico, emotivo e relazionale di ciascun bambino, attraverso educatori di riferimento di adeguata professionalità, un contesto sociale accogliente, sereno e sicuro, una fitta rete di relazioni con il territorio e il costante confronto con le famiglie, conservando sempre un approccio accogliente impiegati nelle varie strutture che la cooperativa gestisce per conto di enti pubblici o privati o come servizi privati. La cooperativa è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali. Si tratta d'impresе caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
87	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale è composta prevalentemente da donne, sono presenti solo quattro uomini.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
Valentina Carloni	No	F	61	25/07/2022	4	No
Anna Capperucci	No	F	65	25/07/2022	2	No
Laura Braccagni	No	F	55	25/07/2022	4	No
Valeria Di Luca	No	F	42	25/07/2022	3	No
Roberta Morandini	No	F	44	25/07/2022	3	No
caterina Gabbrielli Salvadori	No	F	38	25/07/2022	2	No
Veronica Massaro	No	F	29	25/07/2022	1	No

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)

0	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea soci ha eletto consiglio di Amministrazione il 25/07/2022 con validità fino approvazione del bilancio al 31/12/2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

6 sedute nell'anno 2023 con il 90% della partecipazione

Tipologia organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MARCHI MARIO
 Sindaco ROGHI ALESSANDRO
 Sindaco CROCIANI CLAUDIA
 Sindaco Supplente PIANO CLAUDIA
 Sindaco Supplente SALVADORI CARLO
 Nominato con atto del 25/07/2022

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	Presenti	Presenti deleghe	Presenti Totale
2023	dei soci	05/07/2023	1. Approvazione del Bilancio Sociale e del Bilancio d'esercizio al 31.12.2022 2. Relazione del Collegio Sindacale al bilancio; 3. Lettura verbale revisione annuale Confcooperative; 4. Varie ed eventuali.	47%	24%	71%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
133	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
126	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
36	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
34	di cui femmine

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
10	di cui femmine
9	soci
2	dipendenti

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023
Totale	133
< 6 anni	81
6-10 anni	8
11-20 anni	44
> 20 anni	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Integrazione ai servizi svolti dalla cooperativa

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
707	Formazione specifica	138	5,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Antincendio	3	4,00	No	0,00
96	Sicurezza sul lavoro	14	6,00	No	0,00
78	Haccp	29	3,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
105	Totale dipendenti indeterminato	13	92
5	di cui maschi	3	2
100	di cui femmine	10	90

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
28	Totale dipendenti determinato	0	28
2	di cui maschi	0	2
26	di cui femmine	0	26

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	4.992,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitari assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23812,00/16310,00

6. ATTIVITÀ

Nome Del Servizio: **"Il Nido de' Cittini" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 0/36 mesi**

25 Minori

Nome Del Servizio: **Colonia Santa Regina Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Comunità educativa a dimensione familiare**

9 Minori

Nome Del Servizio: **"Il Faro" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Comunità educativa a dimensione familiare**

12 Minori

Nome Del Servizio: **"La coccinella" Chiusdino (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

14 Minori

Nome Del Servizio: **Polo educativo "Santa Maria alle Scotte " Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Scuola dell'Infanzia Aziendale**

48 Minori

Nome Del Servizio: **Polo Educativo "Santa Maria alle Scotte " Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

50 Minori

Nome Del Servizio: **"Isola che non c'è" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 3/36 mesi**

25 Minori

Nome Del Servizio: **"Capitan Uncino" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Scuola dell'Infanzia**

22 Minori

Nome Del Servizio: **"Il Riccio" Greve in Chianti (Fi)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

22 Minori

Nome Del Servizio: **"La Chiocciola" San Quirico d'Orcia (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

23 Minori

Nome Del Servizio: **"La Chioccia" Pienza (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

10 Minori

Nome Del Servizio: **"Arcobaleno" Sovicille (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 3/36 mesi**

50 Minori

Nome Del Servizio: **"Il Pollicino" Sovicille (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

30 Minori

Nome Del Servizio: **"La torta in cielo" Azienda GSK Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo Aziendale 12/36 mesi**

22 Minori

Nome Del Servizio: **"Uccellino Azzurro" Montepulciano (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 3/36 mesi**

24 Minori

Nome Del Servizio: **"Il trenino" Montepulciano (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 3/36 mesi**

39 Minori

Nome Del Servizio: **"I girasoli" Strada in Chianti comune di Greve (Fi)**

Tipologia attività interne al servizio: **Servizio educativo 12/36 mesi**

25 Minori

Nome Del Servizio: **Campi solari Zona senese**

Tipologia attività interne al servizio: **Attività ludico ricreativa 3/12 anni**

220 Minori

Nome Del Servizio: **Scuola Peruzzi Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Pre scuola 6/11 anni**

45 Minori

Nome Del Servizio: **Istituto comprensivo Monteriggioni (Si)**

Tipologia attività interne al servizio: **Sostegno alla disabilità**

3 Minori

Nome Del Servizio: **"Il Farino" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Appartamento per l'autonomia 18/21 anni**

5 Adolescenti

Nome Del Servizio: **"Santa Regina" Siena**

Tipologia attività interne al servizio: **Appartamento per l'autonomia 16/21 anni**

6 Minori/Adolescenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	39.654,00 €	25.857,00 €	26.428,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	115.364,00 €	104.657,00 €	104.467,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	263.311,00 €	249.029,00 €	219.064,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.775.373,00 €	2.654.737,00 €	2.875.660,00 €
Ricavi da altri	27.256,00 €	53.873,00 €	45.963,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	126.000,00 €	122.500,00 €	127.500,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Perdite esercizi precedenti	-94.943,00 €	-41.688,00 €	-77.730,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-18.973,00 €	-53.866,00 €	27.388,00 €
Totale Patrimonio netto	12.084,00 €	26.947,00 €	77.158,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-18.973,00 €	-53.866,00 €	27.388,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.319,00 €	-19.603,00 €	62.880,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	126.000,00 €	122.500,00 €	127.500,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.220.958,00 €	3.008.424,00 €	3.245.156,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.656.167,00 €	2.621.967,00 €	2.784.872,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,00 %	84,00 %	86,00 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	115.364,00 €	3,58 %
Incidenza fonti private	3.105.594,00 €	96,42 %

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

NOTA PER LE COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE).

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui

all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

NOTA PER IL DEPOSITO AL REGISTRO DELLE IMPRESE

Il sottoscritto SAVELLI FEDERICO in qualità di PROFESSIONISTA INCARICATO dal Presidente del CdA della COMUNITA' E PERSONA INFANZIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, VALENTINA CARLONI

dichiaro

che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri della Società. (Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art. 21,1, art. 38,2, e art. 76 del DPR 445/2000 e successive integrazioni e/o modifiche).